

# Forum des communautés forestières

21 février 2019

---

Pénurie de main-d'œuvre:  
défis et solutions pour assurer la vitalité  
des communautés forestières

---



Fédération québécoise  
des coopératives forestières

# Plan de la présentation

1. Bref historique des coopératives forestières
2. Pénurie de main-d'œuvre
3. Défis
4. Solutions
5. Coffre à outils coopératif
6. Conclusion
7. Discussion





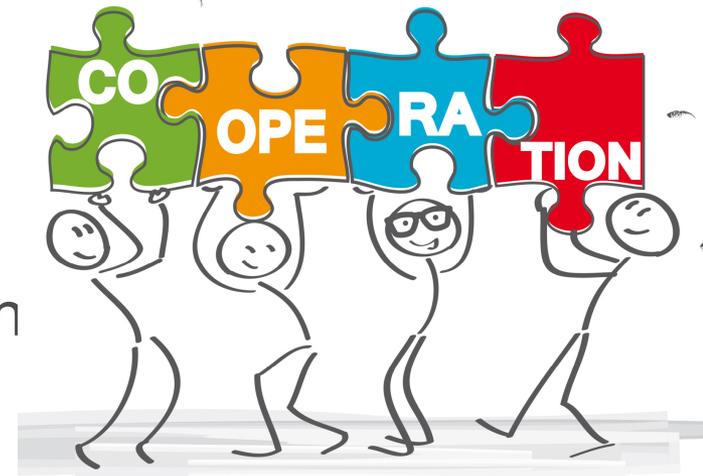
---

# 1. Bref historique des coopératives forestières

---

# Naissance des coopératives forestières au Québec

- Création de coopératives for. pour organiser la force de travail des travailleurs agricoles
  - 1<sup>er</sup> syndicat coopératif d'exploitation for. en 1938 en Gaspésie.



- Main-d'œuvre forestière composée de travailleurs agricoles locaux non spécialisés utilisant des équipements rudimentaires



**Travail en forêt = revenu d'appoint et subsistance**



# Les coopératives forestières se professionnalisent

- Professionnalisation des travailleurs et mécanisation
- Main-d'œuvre forestière composée de travailleurs forestiers spécialisés et qualifiés



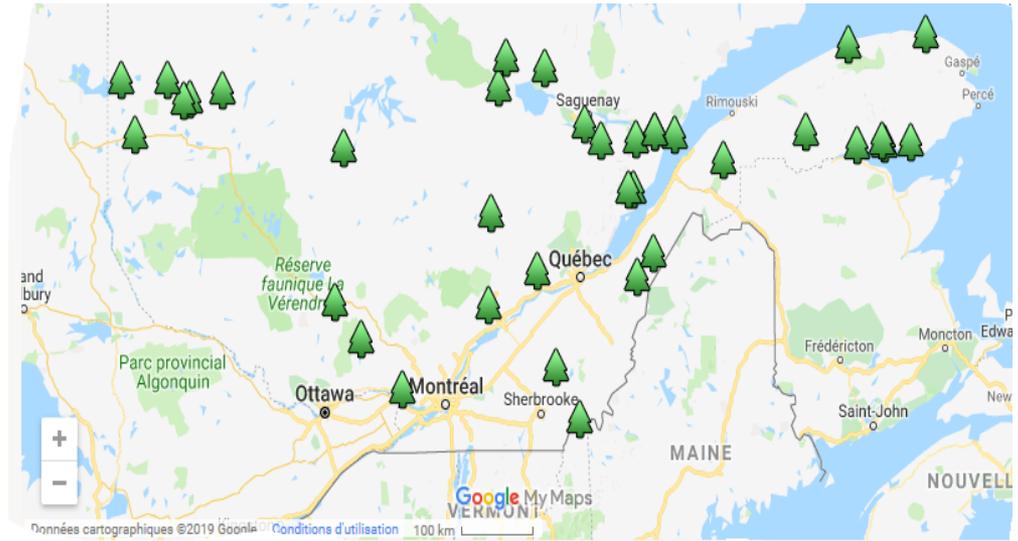
**Travail en forêt = leur métier**

- Progression de la logique de développement territorial vers une de développement sectoriel



# FQCF: Réseau de coopératives forestières québécoises

- 33 membres
  - 27 coopératives de travailleurs
  - 6 coopératives de producteurs
- Plus de 3000 employés (62 MRC sur 87)
- Chiffre d'affaires global de plus de 300 M\$



**Contribuer pleinement au développement durable de leur milieu à partir de l'ensemble des ressources forestières**



# FQCF: Réseau de coopératives forestières québécoises

Dans tous les segments de la foresterie :



## Aménagement forestier

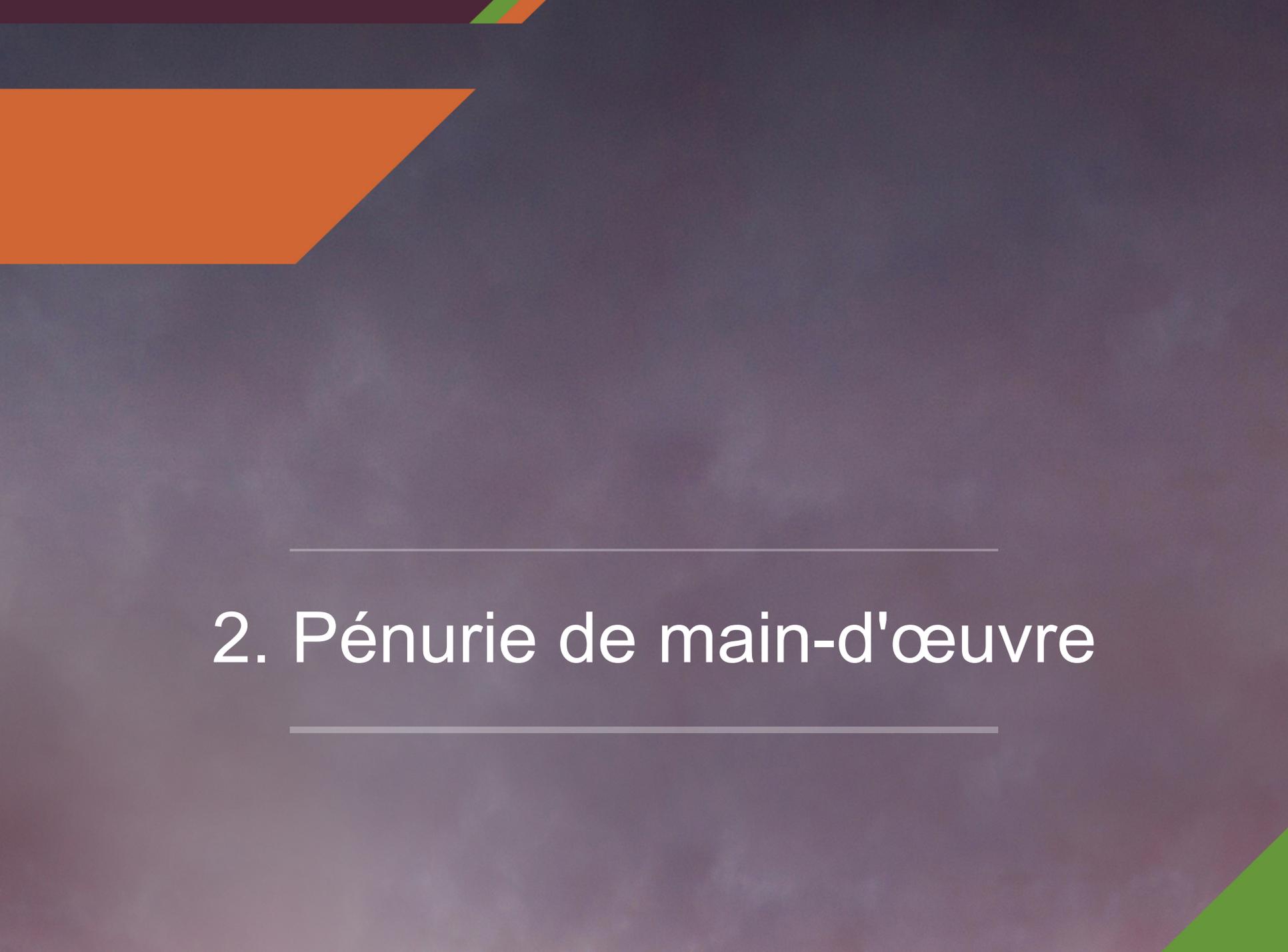
- Production plants forestiers
- Sylviculture non commerciale
  - Préparation de terrain
  - Reboisement
  - Éducation de peuplement
- Approvisionnement d'usines
  - Voirie
  - Récolte
  - Transformation de bois
  - Production de biomasse



## Transformation du bois

- Usine de sciage
- Vente d'énergie





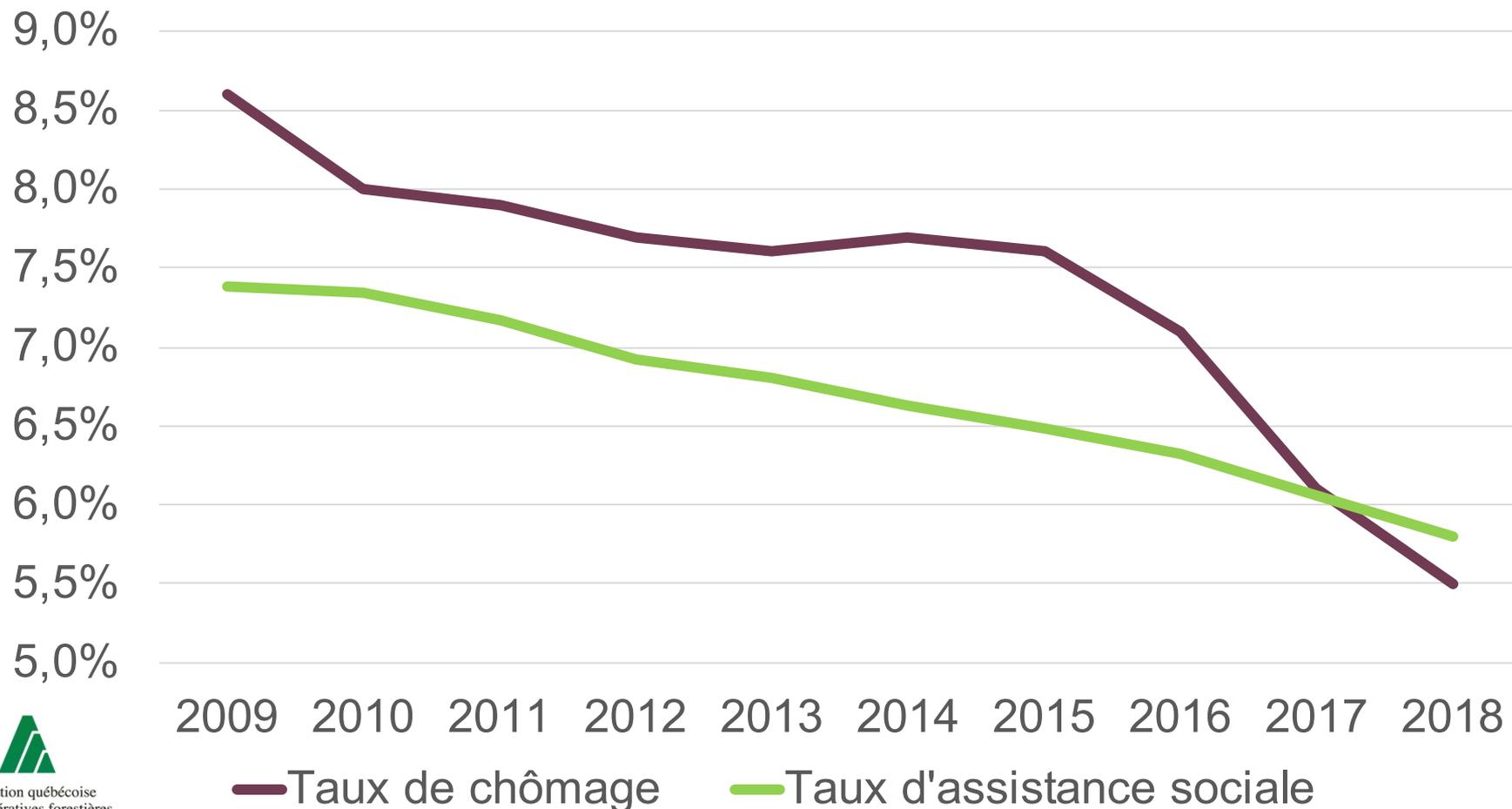
---

## 2. Pénurie de main-d'œuvre

---

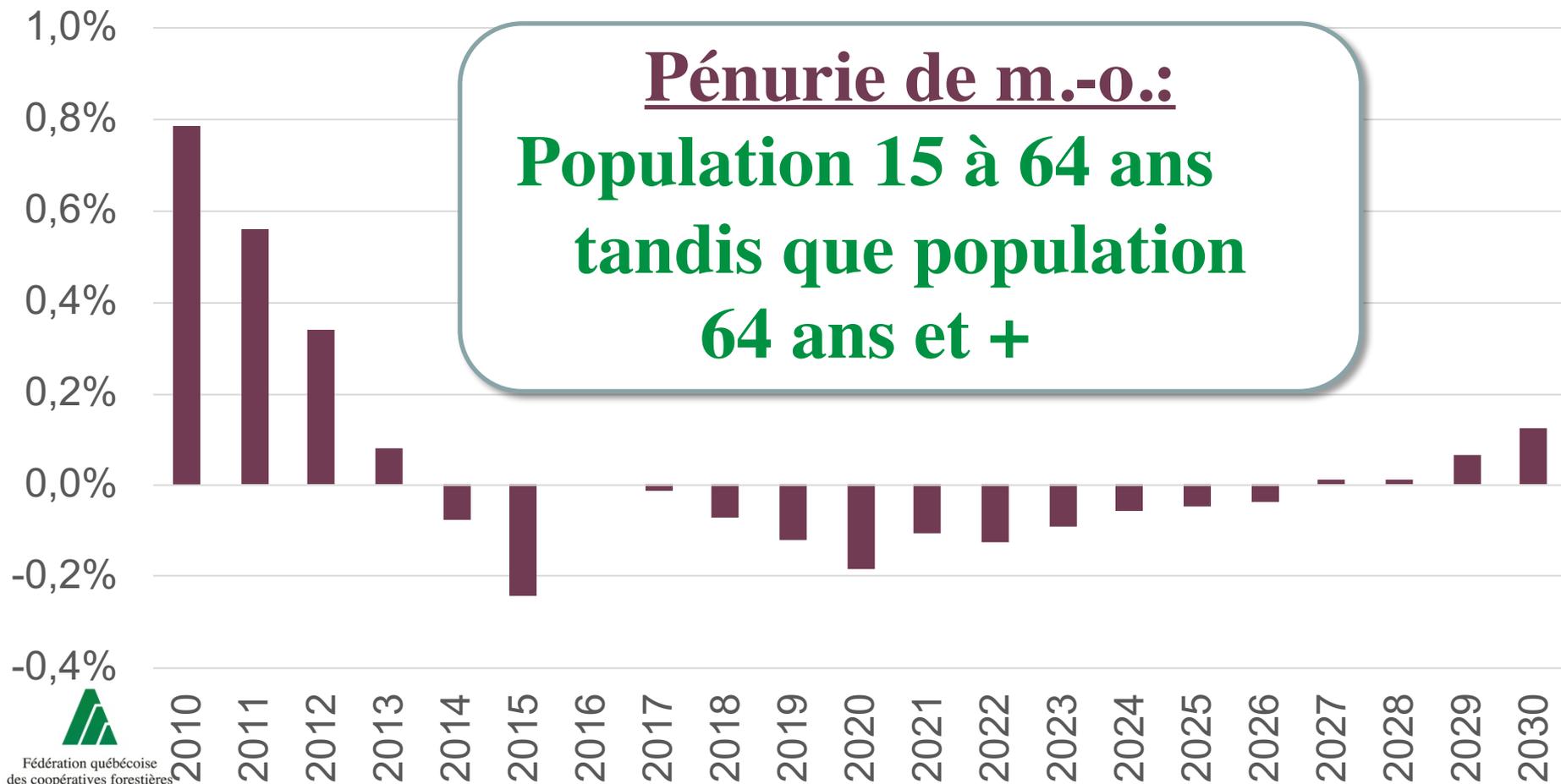
# Québec : La main-d'œuvre

Évolution du taux de chômage et du taux d'assistance sociale au Québec depuis 2009



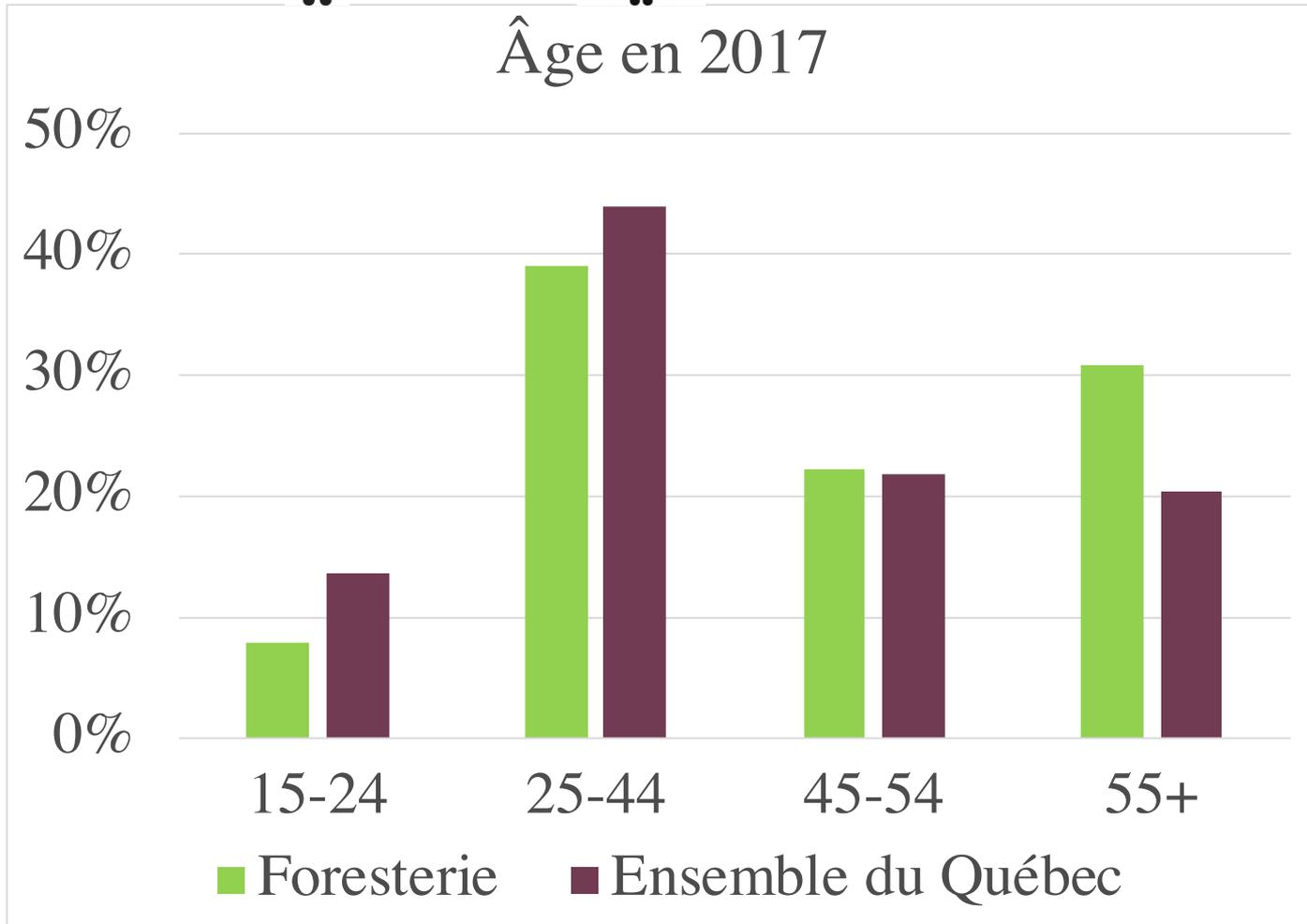
# Québec : La main-d'œuvre

Variation en % de la population québécoise âgée de 15 à 64 ans, 2010-2016 (réelle) et 2017-2030 (prévue)



# Secteur : La main-d'œuvre

- Sexe: 88 %  et 12 %  (dont > 53 % adjointes adm.)

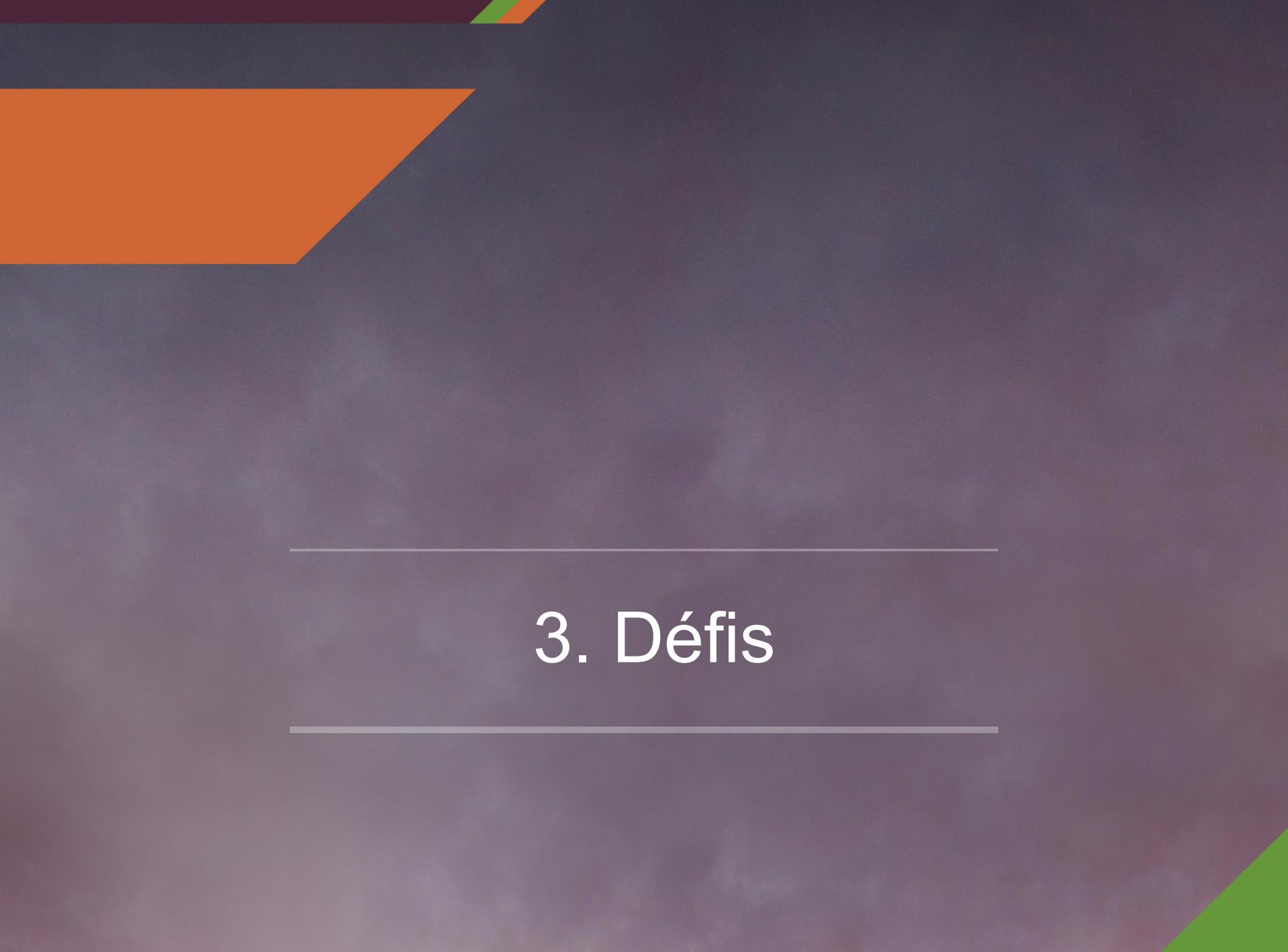


# Secteur : La main-d'œuvre

- Difficulté de recrutement mais aussi difficulté de rétention
- Augmentation des taux de roulement

**Besoin de disposer de plus de données pour comprendre les phénomènes que nous subissons**





---

# 3. Défis

---

# FQCF : Défis

- S'adapter à la disparition de notre bassin traditionnel de recrutement de main-d'œuvre :
  - Remise en question de notre modèle d'affaire:
    - Perte de travailleurs = perte de membres
    - Qui seront les membres de demain?
    - Modifications des règles applicables à déduction pour petites entreprises (DPE) = menace
  - Remise en question de la capacité des coopératives à optimiser les retombées vers leur communauté
  - Recrutement dans des bassins de m.-o. moins traditionnels (femmes, immigrants, autochtones)



# FQCF: Défis

- Faire face aux pressions qu'exerce le régime forestier sur les travailleurs

## Planification par l'État

- Morcellement des travaux
- Perte de cohésion
- Déprofessionnalisation



# FQCF: Défis

- Faire face aux pressions qu'exerce le régime forestier sur les travailleurs (suite)

## Travaux sylvicoles non commerciaux

- ERTS: - Effet structurant garantissant un volume d'affaires
  - Loi sur les contrats des organismes publics = menace
- AOP: - Incertitude face aux volumes de travaux
  - Pression sur les conditions de travail
  - Aggravation de l'enjeu de la saisonnalité
- Rémunération forfaitaire des travailleurs



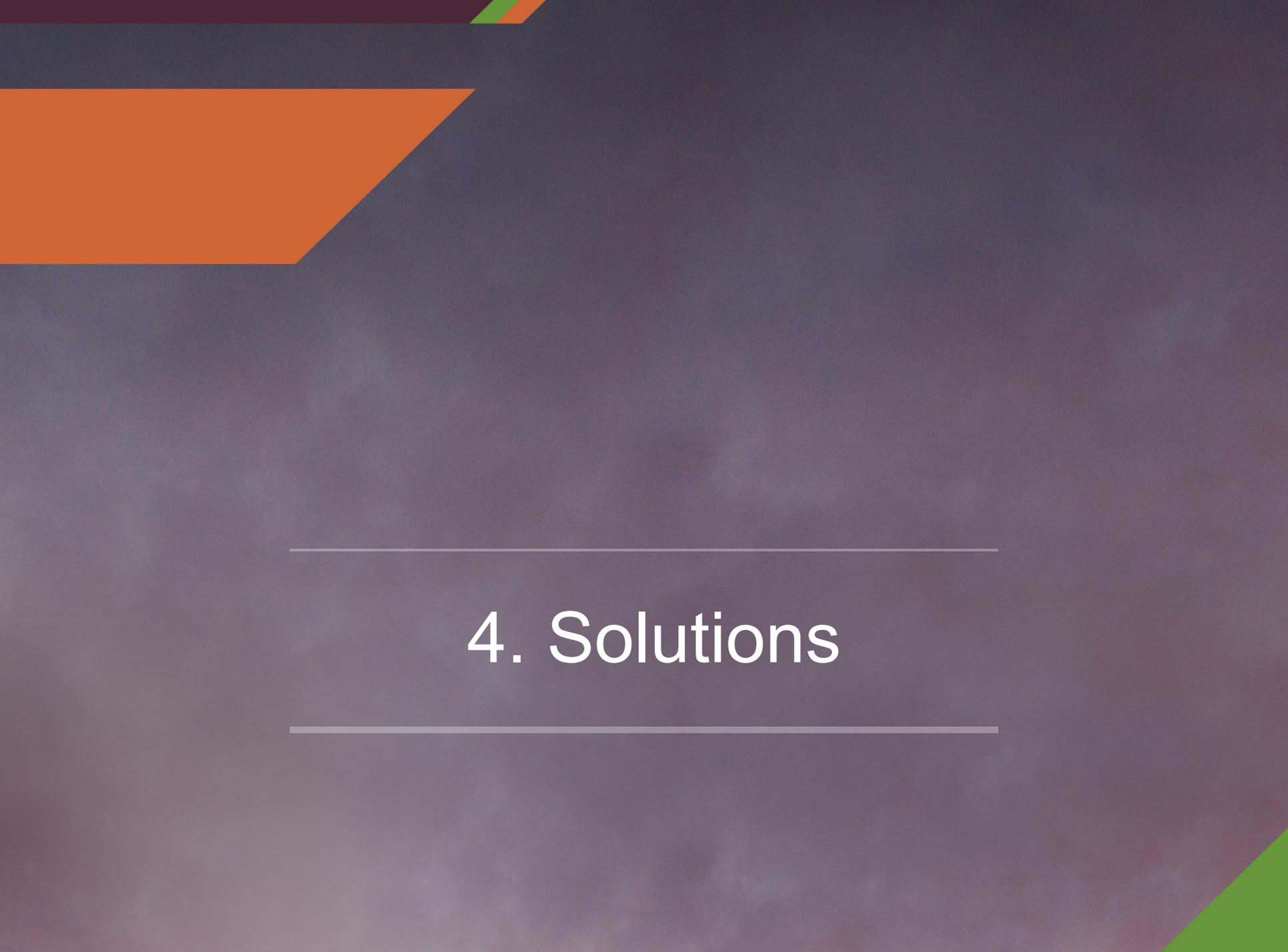
# FQCF: Défis

- Faire face aux pressions qu'exerce le régime forestier sur les travailleurs (suite)

## Récolte de bois

- Système d'enchères publiques des bois :
  - Incertitude face aux volumes de bois à récolter
  - Pression sur les conditions de travail
  - Aggravation de l'enjeu de la saisonnalité
  - Augmentation du coût de la fibre → Pression sur les entrepreneurs et les opérateurs
  - Difficulté à intégrer de nouveaux opérateurs





---

# 4. Solutions

---

# FQCF : Solutions

- Valoriser le modèle d'affaires des coopératives forestières adapté aux réalités d'aujourd'hui
- Développer une expertise dans le recrutement de bassins de m.-o. moins traditionnels
- Convaincre le législateur d'exclure les coopératives forestières de la notion de « revenu de société déterminé » pour éviter que les entrepreneurs aient à partager leur DPE avec leur coopérative
- Revoir le régime forestier pour le rendre plus attrayant pour la main-d'œuvre





---

## 5. Coffre à outils coopératif

---

# FQCF : Coffre à outils coopératif

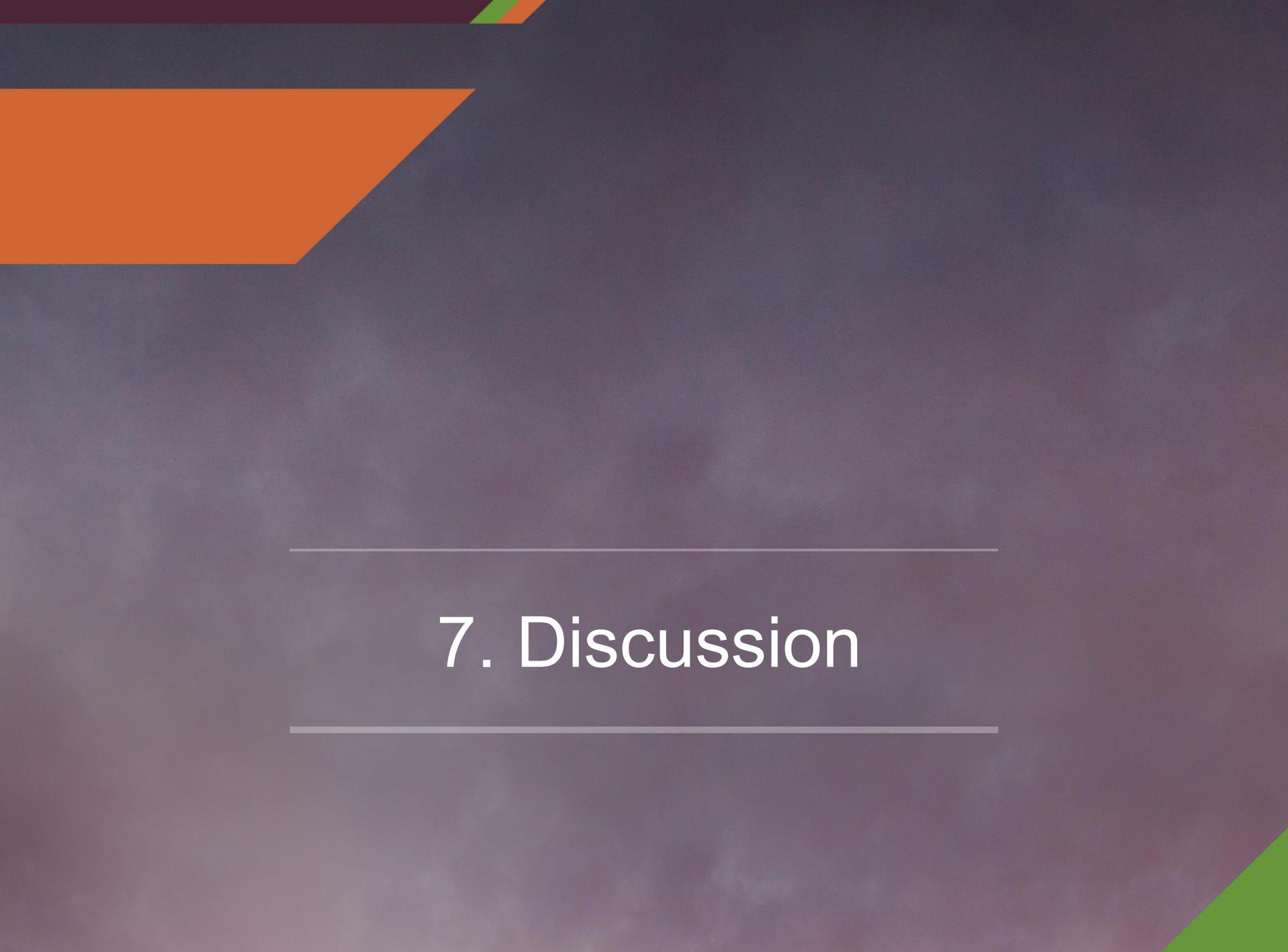
- Plan de dév. des RH pour chaque coopérative membre
- Enquête salariale auprès des coopératives membres
- Stratégie de recrutement et stratégie de rétention de la main-d'œuvre pour le Réseau
- Boîte à outils: - Guide d'accueil et d'intégration
  - Formulaire d'entrevue de départ
  - Diffusion d'offres d'emploi
- Membre de la Table des partenaires de la Chaire de leadership en enseignement en foresterie autochtone
- Membre du consortium de recherche FORAC
- Collaboration avec le Centre spécialisé en  entrepreneuriat multi-ressources

---

## 6. Conclusion

---

**Pour arriver à maintenir et à attirer des travailleurs dans le secteur forestier, l'État devra prendre plus de précautions pour s'assurer de protéger les entreprises et les travailleurs**



---

# 7. Discussion

---



# MERCI



Fédération québécoise  
des coopératives forestières